



**CROCE VERDE PAVESE
BILANCIO SOCIALE 2022**

1. INTRODUZIONE

LETTERA DEL PRESIDENTE

Croce Verde Pavese appartiene ai pavesi.

Il Bilancio Sociale di Croce Verde Pavese è dedicato a Pavia e a tutti i suoi cittadini.

In queste pagine troverete una sintesi delle attività che l'Associazione ha intrapreso nel 2022, in coerenza con i suoi obiettivi statutari.

Il primo e più importante di questi è essere sempre vicini ai pavesi e ai loro bisogni, offrendo eccellenti servizi di soccorso e di assistenza, migliorando costantemente la propria capacità organizzativa.

Il 2022 è stato meno difficile del precedente ma non meno impegnativo. Non abbiamo mai interrotto il servizio e, grazie alla stretta osservanza dei protocolli di sicurezza, non abbiamo registrato alcun caso di positività tra i nostri soccorritori.

Abbiamo continuato il lavoro intrapreso sul piano della riorganizzazione interna, continuando un attento piano di razionalizzazione delle spese intrapreso nel 2019 e a una proficua operazione di valorizzazione del nostro patrimonio immobiliare, .

Un risultato che nonostante questo impegno corale e continuo a contenere i costi, senza rinunciare all'eccellenza dei nostri standard di servizio, e anzi migliorando, ove possibile, ha risentito pesantemente dell'aumento dei costi avvenuto in questo anno e riscontrabile in ogni campo.

Nei primi mesi del 2022 sono stati avviati nuovi progetti, tra cui anche il rinnovo del nostro parco mezzi di soccorso, con l'acquisto di due nuove ambulanze con i nostri fondi ed una Donata da Fondazione Banca del Monte di Lombardia.

Nel maggio 2022 abbiamo potuto concludere anche il corso di formazione per i nostri volontari, che aveva subito un rallentamento a causa delle restrizioni dovute alla pandemia, e avviare così al servizio un nuovo gruppo di soccorritori.

Croce Verde rimane un'associazione forte, solida ed efficiente.

Con il 2022, esattamente il 13 Dicembre si è chiuso il triennio in cui ho avuto l'onore di presiedere Croce Verde Pavese: colgo quindi l'occasione della pubblicazione del Bilancio Sociale per ringraziare tutti coloro che hanno reso possibile raggiungere questi risultati, in particolare i volontari del Direttivo, all'interno del quale ognuno ha saputo mettere la propria professionalità a servizio della crescita dell'Associazione, e ringrazio i volontari delegati, per l'impegno nel mettere a punto i vari e complessi aspetti della nostra organizzazione.

Infine, grazie a tutti i soci e ai donatori, ai partner e alle istituzioni, che con il loro sostegno riconoscono ogni giorno la dedizione dei nostri volontari e dipendenti.

La Presidente

Marisa Arpesella

Sono trascorsi più di 113 anni da quando i Padri Fondatori decisero di offrire alla città il loro contributo volontario di attenzione solidale alla fragilità.

Una storia iniziata tra mille difficoltà, con straordinario entusiasmo, percepito in città in modo estremamente favorevole.

La Croce Verde è così entrata nel cuore dei pavesi con una bella storia da proseguire, perché i valori che porta avanti superano le difficoltà contingenti.

Responsabile dell'Associazione da poco meno di tre mesi, sono ben conscio di tali difficoltà.

Nascono senza dubbio dal mondo che cambia, con i costi della vita in continua evoluzione, costi che toccano tutti.

Difficoltà per l'associazione dovute anche alla diminuzione della componente volontaria, secondaria alla temporanea interruzione dell'attività formativa, COVID dipendente.

E' necessario un sussulto di orgoglio, è importante che ci si muova tutti insieme, Istituzioni, volontari, dipendenti, simpatizzanti, consiglieri, per proseguire il cammino della Croce Verde mantenendo come patrimonio prezioso l'affetto di tutta la città.

Termino ringraziando quelli che ci sono costantemente vicini, ricordando con nostalgia l'esempio di una persona mite, discreta, indimenticabile che sta sicuramente tifando per noi, Marco Bigi.

Un'ambulanza a Lui dedicata si muove da qualche settimana per la città facendolo sentire ancora tra di noi.

Alla città, ai pavesi il caloroso saluto di tutta l'Associazione.

Paolo Bottoni

NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale è redatto secondo le Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali il 4 luglio 2019.

Il documento si conforma ai principi di redazione del bilancio sociale indicati nelle Linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità e autonomia delle terze parti.

Il periodo di riferimento della rendicontazione è l'anno 2022, (dal 1 gennaio al 31 dicembre), che coincide con il periodo del bilancio d'esercizio. Questo documento accompagna e completa, senza sostituirlo, il bilancio economico.

Bilancio approvato nella seduta di Assemblea Ordinaria dei Soci del 24 marzo 2023; pubblicato sul sito www.croceverdepavese.org

2. IDENTITÀ

INFORMAZIONI GENERALI

Nome completo: Pubblica Assistenza CROCE VERDE PAVESE organizzazione di volontariato

Codice fiscale: 80001330184

Forma giuridica: Associazione

Qualificazione ai sensi del codice del Terzo Settore: ODV

indirizzo della sede legale e operativa: Via Teodoro Lovati 45, 27100 Pavia (PV)

MISSION E VISION

Croce Verde Pavese è un'associazione senza fini di lucro che opera nel campo sociosanitario del soccorso e dell'assistenza alla persona e che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

L'Associazione è luogo di aggregazione per tutti i cittadini, senza distinzioni di sesso, razza, lingua, religione o di altro tipo, per attività in favore della comunità e del bene comune e si ispira ai principi costituzionali della solidarietà e della partecipazione.

Croce Verde Pavese fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, sulla elettività e la gratuità delle cariche associative, sulla gratuità delle prestazioni fornite dagli aderenti e sulla attività di volontariato, che è da intendersi come prestata in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro neanche indiretto, ed esclusivamente per fini di solidarietà sociale.

Croce Verde Pavese

partecipa al raggiungimento

dell'obiettivo n. 3 "Salute e benessere"

dell'Agenda 2030 ONU



VALORI

Croce Verde Pavese si impegna quotidianamente nel rinnovamento civile, sociale e culturale, affermando i valori della solidarietà sociale con l'obiettivo di realizzare una società più giusta e solidale.

L'Associazione riconosce i diritti della persona e la loro tutela e lo sviluppo della cultura della solidarietà e persegue questi valori promuovendo e organizzando iniziative di sviluppo civile e sociale aperte a tutti i cittadini e volte a contrastare e risolvere problemi della vita civile, sociale e culturale, a soddisfare i bisogni collettivi e individuali, a favorire la crescita culturale e morale collettiva.

Croce Verde Pavese inoltre incoraggia la partecipazione attiva dei cittadini, organizzando forme di intervento in ambito sociale, sanitario, ambientale e di integrazione della disabilità.

ATTIVITÀ STATUTARIE

Croce Verde Pavese da sempre persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, svolgendo una o più delle seguenti attività di interesse generale:

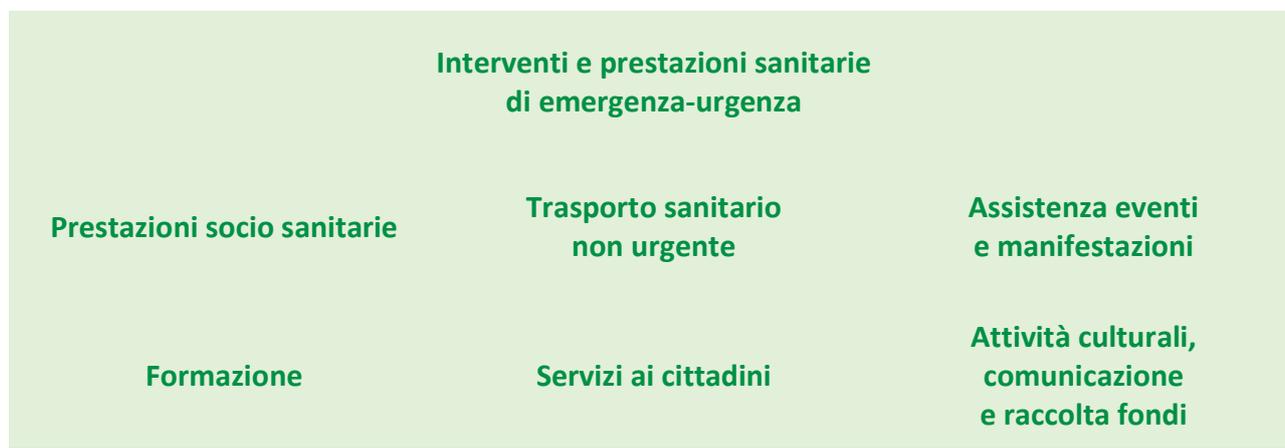
- Interventi e prestazioni sanitarie
- Interventi e servizi sociali
- Prestazioni sociosanitarie

In linea con lo statuto, queste attività sono svolte tramite:

- Servizi di trasporto sanitario semplice e di emergenza urgenza
- Servizi di trasporto sociosanitario a mezzo di autoambulanza
- Gestione di servizi sociali, sociosanitari o assistenziali
- Servizi di trasporto di persone con disabilità
- Servizi di guardia medica e ambulatoriali direttamente o in collaborazione con le strutture pubbliche
- Trasporto di sangue e organi
- Iniziative di formazione e informazione sanitaria, educazione, nonché attività culturali di interesse sociale con finalità educativa
- Iniziative per la prevenzione delle malattie e dei fattori di rischio e per la protezione della salute negli ambienti di vita e di lavoro nei suoi vari aspetti sanitari e sociali, anche in collaborazione con organizzazioni private e pubbliche amministrazioni
- Attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e di attività di interesse generale, nonché di tutela della propria memoria storica, attraverso la conservazione e la valorizzazione del patrimonio documentale
- Organizzazione e gestione di servizi sociali ed assistenziali, anche domiciliari, per il sostegno a persone anziane, con disabilità e, comunque, in condizioni anche temporanee di difficoltà
- Promozione, organizzazione e gestione di attività di collaborazione e accoglienza internazionale nel rispetto delle competenze di ANPAS nazionale
- Attività di raccolta fondi per il finanziamento delle attività sociali.

Lo statuto di Croce Verde Pavese è consultabile al link <https://www.croceverdepavese.org/chi-siamo/statuto/>

AREE DI ATTIVITÀ



APPROFONDIMENTO - Situazione dell'ente e dell'andamento della gestione 2022

Nell'anno 2022 l'associazione ha proseguito la sua attività garantendo, nell'ambito territoriale di competenza, il servizio di Emergenza 118 per l'intera giornata nell'arco della settimana confermando l'impegno per la postazione 118 H24. Ha continuato la sua attività con le due ambulanze dedicate all'emergenza Neonatale. Ha proseguito e incrementato i servizi di trasporto sanitario non urgenti, richiesti sia da enti (Ospedali, RSA) che da privati cittadini. E' proseguito l'impegno in convenzione con il Policlinico San Matteo (iniziata a Dicembre 2021), a mesi alterni con la Croce Rossa dal Febbraio 2022. L'impegno richiesto è di garantire la presenza di due ambulanze dalle ore 8 alle 20 dal lunedì al venerdì e la reperibilità nelle restanti ore per tutta la settimana.

Collaboriamo con l'Università di Pavia attraverso la piattaforma "Welfare aziendale" per il trasporto del personale dipendente della nostra Università e loro famigliari.

Nel corso dell'anno sono state acquistate 3 nuove ambulanze: una con il finanziamento di Fondazione Banca del Monte di Lombardia; una con il "fondo Militi", cioè donazioni liberali dei nostri militi, intitolata al mai dimenticato Presidente Marco Bigi; una intitolata alla Sign.ra Renata Gandini grazie ad una sua donazione.

Nel Maggio 2022 si è concluso un corso di formazione di 120 ore avviando così al servizio un nuovo gruppo di soccorritori.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE/PARTNERSHIP

Croce Verde Pavese mantiene rapporti sinergici con organizzazioni ed enti pubblici e privati del territorio e con altre associazioni di volontariato ed enti del terzo settore, con i quali da anni collabora in modo stabile prestando il proprio sostegno e mettendo a disposizione le proprie competenze e i propri mezzi nella gestione dei servizi sul territorio, per il raggiungimento di obiettivi condivisi a favore della comunità.

A questo proposito Croce Verde Pavese aderisce alla rete associativa nazionale **ANPAS** (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze).

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

STRUTTURA DI GOVERNO DELL'ASSOCIAZIONE

Croce Verde Pavese ha una struttura organizzativa definita dallo statuto, nel quale sono delineati organi associativi e rispettivi compiti. Tutte le cariche sono assunte a titolo gratuito, con le sole eccezioni dei componenti dell'Organo di controllo e del Revisore legale.

L'Associazione è costituita dai seguenti organismi:

| | | | |
|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|--|
| | Assemblea dei soci | | |
| Consiglio direttivo | Presidente | Direzione esecutiva | |
| Organo di controllo | Revisore legale | Collegio dei Probiviri | |

BREVE DESCRIZIONI DELLE FUNZIONI DEI VARI ORGANI

- **ASSEMBLEA DEI SOCI**

Tutti gli iscritti nel Libro soci costituiscono l'Assemblea dei soci, che è l'organo sovrano di Croce Verde Pavese ed è presieduta dal Presidente o, in sua assenza, dal Vice Presidente. L'Assemblea si riunisce principalmente per approvare il bilancio, definire le linee programmatiche dell'Associazione, deliberare modifiche allo statuto, ma può anche essere convocata a scopo consultivo, ad esempio per verificare periodicamente l'attuazione dei programmi o per specifiche iniziative. Nell'Assemblea ogni socio ha diritto a un voto e le decisioni deliberate vengono rese note e devono essere rispettate da tutti i soci.

- **CONSIGLIO DIRETTIVO**

Organo di amministrazione di Croce Verde Pavese è il Consiglio direttivo, eletto dall'Assemblea dei soci, che ha il compito di eleggere Presidente e Vice Presidente e di nominare Direttore Sanitario, Direttore dei Servizi e tutti i delegati. Gli eletti nel Consiglio direttivo restano in carica per tre anni e possono essere rieletti. Compito specifico del Consiglio direttivo è quello di attuare le delibere dell'Assemblea dei soci, deliberare la stipula di contratti, convenzioni, accordi e adesioni. Competenza del Consiglio direttivo è anche deliberare le ammissioni di nuovi soci, assumere il personale dipendente e gestire eventuali lasciti e donazioni.

Il Consiglio Direttivo, in carica dal 11/11/2019, era così composto:

Marisa Arpesella
Presidente

Vittorio Balzi
Vice Presidente

Samantha Borlini
Consigliere

Maurizio Grandini
Consigliere

Franco Mocchi
Consigliere

Giovanni Negri
Consigliere

Federica Ragni
Consigliere

Monica Richeri
Consigliere

Mario Zaborra
Consigliere

- PRESIDENTE

Il Presidente ha mandato di tre anni ed è rieleggibile. Oltre ad avere la rappresentanza legale dell'Associazione, ha il compito specifico di dare esecuzione alle delibere del Consiglio direttivo. Convoca e presiede le riunioni e in caso di necessità urgenti può assumere i provvedimenti di competenza del Consiglio direttivo, sottoponendoli a ratifica nella successiva riunione.

- DIREZIONE ESECUTIVA

La Direzione Esecutiva è composta da Presidente, Vice Presidente, Segretario del Consiglio direttivo e Direttore Sanitario.

- ORGANO DI CONTROLLO e COLLEGIO DEI PROBIVIRI

Organo di Controllo e Collegio dei Probiviri sono composti da tre membri effettivi e due supplenti, non soci per il primo e soci per il secondo, in carica per tre anni e rieleggibili.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Il Consiglio Direttivo, 2019/2022 oltre a nominare Presidente e Vice Presidente, aveva assegnata ai suoi componenti una serie di deleghe:

Marisa Arpesella
Presidente
Rappresentante Legale

Franco Mocchi
Tesoriere

Giovanni Negri
Delegato alla gestione della Sanità

Monica Richeri
Delegato alla gestione Affari Legali

Maurizio Grandini
Delegato alla gestione del Patrimonio Immobiliare

Mario Zaborra
Delegato alla gestione del Parco Mezzi

Samantha Borlini
Responsabile Comunicazione

Sono assegnate responsabilità anche a persone al di fuori del Consiglio Direttivo:

Matteo Savoia
Direzione Informatica

Claudio Gabellotti
*Direzione di Servizio
e Delegato al Personale Dipendente*

Alberto Marchesi
Direzione di Servizio

Antonella Mastretti
*Direzione Sanitaria
e Responsabile della Formazione*

Maria Grazia Marchesi
Segreteria

Milena Montani
Segreteria

Tutti i Delegati alle Direzioni e i direttori nominati sono tenuti, quando convocati, a riferire al Consiglio Direttivo circa il loro operato e sono supportati nella loro attività da un team di collaboratori, risorse preziose per l'organizzazione dell'Associazione.

DIREZIONE SANITARIA

Il Direttore Sanitario e un suo vice sono nominati dal Consiglio Direttivo, scelti tra consiglieri eletti o no, anche non soci, laureati in Medicina e iscritti all'Ordine dei medici. Se esterno al direttivo, il Direttore Sanitario può comunque partecipare alle riunioni del Consiglio Direttivo, con diritto di parola ma non di voto.

Alla Direzione Sanitaria, oltre alle funzioni di legge, è demandata la responsabilità dell'organizzazione sanitaria in Croce Verde Pavese, con particolare riferimento a

- efficienza delle strutture sanitarie;
- accertamento della idoneità delle condizioni igieniche della sede e dei mezzi di trasporto;
- organizzazione, promozione di corsi, simposi, giornate di studio su tutti gli argomenti di carattere sanitario.

Sia il Direttore Sanitario che il suo vice restano in carica per i tre anni del mandato del Consiglio Direttivo o sino a quando, per loro volontà o per decisione del Consiglio stesso, non venga revocato il mandato. Possono essere rieletti al termine del mandato.

DIRETTORE DEI SERVIZI

Oltre a un Delegato ai Servizi, nominato all'interno del Consiglio Direttivo, lo stesso Consiglio nomina il Direttore dei Servizi, scelto tra i membri dello stesso Consiglio o all'esterno del Direttivo, anche tra non soci. Può essere coadiuvato da uno o più vice direttori, scelti tra i soci volontari, la cui nomina deve essere approvata dal Consiglio Direttivo. Al termine del mandato possono essere rieletti.

Il Direttore dei Servizi, coadiuvato dal o dai vice direttore, si occupa di:

- sovrintendere all'attività operativa;
- curare l'osservanza delle disposizioni del Consiglio Direttivo e delle normative interne, adottando le necessarie disposizioni di servizio;
- designare il sostituto in caso di assenza o impedimento di un responsabile di attività;
- valutare le richieste di ammissione a socio da proporre al Consiglio Direttivo;
- disporre il buon andamento e l'efficienza dei soci e curare la disciplina in collaborazione con i Capi Squadra;
- firmare gli atti sull'organizzazione dei volontari e coordinare i servizi;

- accertare eventuali inosservanze da parte di un socio e comminare direttamente sanzioni di minore entità (richiamo verbale, richiamo scritto, sospensione dal servizio fino al massimo di 10 giorni), con segnalazione al Consiglio, al quale competono (su proposta) sanzioni per infrazioni più gravi;
- fissare i turni e gli orari del personale dipendente, esaminare i rapporti giornalieri, controllare i fogli di marcia e prospettare al Consiglio Direttivo necessità logistiche e/o organizzative riguardanti i servizi.

DEMOCRATICITÀ INTERNA E PARTECIPAZIONE DEGLI ASSOCIATI ALLA VITA DELL'ENTE

Croce Verde Pavese è un'Associazione laica e apartitica e fonda la propria struttura associativa sui principi della democrazia, sulla elettività e la gratuità delle cariche associative.

La sua attività si fonda sulla partecipazione attiva e volontaria dei propri soci che, aderendo, si impegnano ad agire per il raggiungimento degli obiettivi dell'Associazione.

Possono essere soci dell'Associazione tutti i cittadini maggiorenni senza distinzioni di sesso, nazionalità, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali, che condividano le finalità dell'Associazione e che si impegnino a rispettarne lo statuto e il regolamento.

STAKEHOLDER

| <i>Interni</i> | | <i>Esterni</i> |
|---------------------------|---|---|
| Organi associativi |  | Destinatari di attività e servizi |
| Soci volontari | | Pubblica amministrazione |
| Dipendenti | | ANPAS |
| | | Partner (Enti pubblici e privati, associazioni di volontariato e organizzazioni del Terzo Settore) |
| | | Banche e Fondazioni |
| | | Donatori |
| | | Fornitori e collaboratori |
| | | Comunità locale |
| | | Media |

La mappa degli stakeholder riportata rappresenta le principali categorie di soggetti pubblici e privati che direttamente o indirettamente sono interlocutori dell'Associazione e possono essere interessate dalle iniziative o che hanno a qualche titolo influenza sulle attività e sui progetti di Croce Verde Pavese.

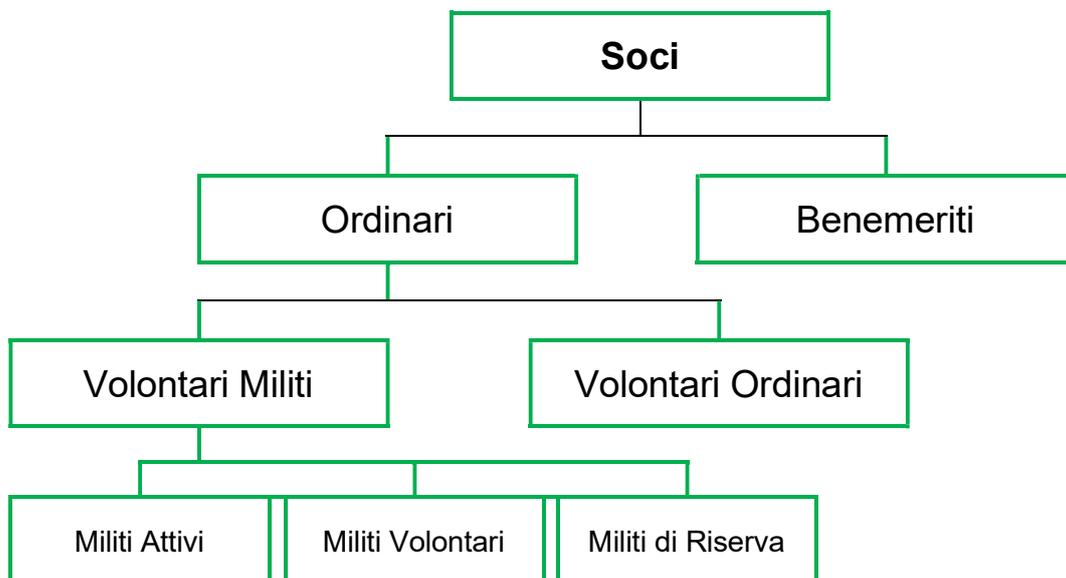
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

I SOCI

I soci di Croce Verde Pavese partecipano attivamente alla vita e alle attività dell'Associazione, con un impegno prevalente rispetto a quello prestato dai lavoratori subordinati.

Sono Soci dell'Associazione:

- Soci Volontari Militi (Militi Attivi, Militi Volontari e Militi di Riserva)
- Soci Volontari Ordinari
- Soci Benemeriti



Soci Volontari Militi

si impegnano a prestare gratuitamente e disinteressatamente l'opera di assistenza e soccorso e si suddividono in:

- **Militi Attivi**
assegnati a svolgere il servizio in una Squadra di appartenenza. Per mantenere la qualifica devono presenziare almeno al 70% del monte ore dei turni annuali.
- **Militi Volontari**
svolgono invece i servizi senza essere assegnati a una Squadra. Si assumono l'impegno di raggiungere le 200 ore di presenza in servizio all'anno.
- **Militi di Riserva**
figura istituita per riconoscere l'impegno e la passione che si è tradotta in molti

anni di servizio prestato per la Croce Verde Pavese.

Soci Volontari Ordinari

pur non svolgendo l'attività specifica di militi, aderiscono alla Associazione e si impegnano a prestare gratuitamente e disinteressatamente l'attività di volontariato in aree di intervento diverse dai servizi sanitari, ma connesse e accessorie a quelle statutarie.

Soci Benemeriti

(persone fisiche o giuridiche) hanno dato alla Croce Verde Pavese un contributo particolarmente significativo in termini di denaro, attrezzature o di impegno personale.

Ulteriori approfondimenti su diritti, doveri e compiti dei militi e dei soci sul Regolamento interno di Croce Verde Pavese: <https://www.croceverdepavese.org/chi-siamo/regolamento/>

Nel 2022 i soci di Croce Verde Pavese sono stati 229, dei quali 162 soccorritori volontari che svolgono l'attività in modo non occasionale.

VOLONTARI

Essere volontari è più che fare volontariato. Croce Verde Pavese fonda da sempre la propria attività sull'impegno personale, volontario e gratuito, dei soci. Donne e uomini che mettono il loro tempo a disposizione della comunità per prestare servizio nei turni di notte e nei week-end. Nell'organizzazione dei servizi di Croce Verde Pavese, infatti, i volontari ricoprono nel turno notturno e nei fine settimana tutte le diverse mansioni per garantire i servizi dell'Associazione, dall'emergenza-urgenza al trasporto sanitario tra ospedali o strutture, dal domicilio a ospedali o viceversa, ma anche il trasporto provette e organi e lo speciale trasporto neonatale. Alternandosi ai turni dei dipendenti, i volontari garantiscono la copertura dei servizi h24 e 7 giorni su 7.

Copertura servizio volontari/dipendenti

| | LUN | MAR | MER | GIO | VEN | SAB | DOM |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 00.00 | | | | | | | |
| 07.00 | | | | | | | |
| 13.00 | | | | | | | |
| 20.00 | | | | | | | |

VOLONTARI



DIPENDENTI



229

**Soci di Croce Verde Pavese
nel 2022**

162

**Volontari che svolgono l'attività
in modo non occasionale**

I ruoli ricoperti all'interno della gerarchia dell'Associazione dai volontari e le diverse funzioni di servizio (dall'assistente all'autista al capo equipaggio) dipendono dai livelli di formazione e anzianità acquisiti. Per diventare un volontario di Croce Verde Pavese si deve frequentare un corso di formazione tecnico-pratico della durata di 120 ore (suddiviso in due moduli da 42 e 78 ore), aperto a tutti i maggiorenni che soddisfino i requisiti richiesti dall'Associazione. Al termine del corso di formazione, il superamento di un primo esame interno consente di iniziare l'affiancamento in servizio, mentre un secondo esame con commissione esterna porta al conseguimento della certificazione regionale. I neo-volontari, se soddisfano tutti i requisiti imposti da Statuto e Regolamento, diventano Soci di Croce Verde Pavese, con pieno diritto di partecipazione e voto nell'Assemblea dei soci.

Croce Verde Pavese ammette la possibilità, prevista dallo Statuto, di riconoscere ai volontari un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per l'attività prestata. Nel 2022 l'ammontare complessivo dei rimborsi è stato di **840 euro**, per **29 volontari** che ne hanno usufruito, a fronte dei 426 euro per 29 volontari nel 2021: un dato che conferma la ripresa dell'attività dell'Associazione dopo il periodo della pandemia da Covid-19.

DIPENDENTI

Non solo volontariato, ma anche posti di lavoro. Per Statuto, Croce Verde Pavese può assumere lavoratori dipendenti o avvalersi di prestazioni di lavoro autonomo o di altra natura, esclusivamente nei limiti necessari al suo regolare funzionamento o per qualificare o specializzare l'attività svolta. I lavoratori non possono in ogni caso mai superare il 50% dei soci volontari.

Nel 2022 Croce Verde Pavese si è avvalsa della collaborazione di **27 lavoratori**, dei quali 25 dipendenti inquadrati con CCNL ANPAS e 2 interinali (tra cui una persona addetta alle pulizie). Di questi 27 lavoratori, 19 ricoprono il ruolo di Soccorritore Esecutore, 4 si occupano di trasporto sanitario e 3 è impiegati in ambito amministrativo. (tra cui una part-time)

Per l'anno 2022 la retribuzione annua lorda dei dipendenti è stata complessivamente di **489.553 euro**, con un massimo di 24.564 euro e un minimo di 18.799 euro. Il **rapporto tra RAL massima e minima** nel 2022 è di **1,31** a testimonianza di una sostanziale omogeneità nei compensi dei dipendenti.



FORMAZIONE

Croce Verde Pavese provvede ogni anno alla formazione dei propri volontari, attivando un percorso a più moduli per la certificazione di Soccorritore Esecutore, così composto:

- Primo modulo – 42 ore – per acquisire la qualifica di Addetto al trasporto sanitario
- Modulo integrativo al primo – 4 ore – per acquisire la qualifica di Autista
- Secondo modulo – 78 ore – per acquisire la certificazione di Soccorritore Esecutore

Nella seconda parte dell'anno 2021 è stato attivato il primo modulo da 42 ore di un nuovo corso, che ha visto la partecipazione di 13 persone, 3 delle quali hanno conseguito la qualifica di Addetto al trasporto sanitario al termine del modulo. Le restanti 10 persone hanno proseguito con il secondo modulo da 78 ore nel 2022, per certificarsi Soccorritori Esecutori. 5 si sono certificati.

23 persone si sono iscritte al corso di 42+4h di cui 18 hanno continuato con il 78 ore che proseguirà nel 2023. È stato fatto un corso PAD per 6 persone.

La formazione coinvolge anche i giovani che aderiscono al programma del Servizio Civile Volontario: nel 2022, 2 ragazzi hanno partecipato.

5. OBIETTIVI, ATTIVITÀ E RISULTATI

Obiettivo primario di Croce Verde Pavese è realizzare attività di utilità sociale a favore della comunità e del bene comune, con finalità civiche e solidaristiche.

SERVIZI PRIMARI

EMERGENZA-URGENZA (CONVENZIONE CON AREU 118)

Croce Verde Pavese mette a disposizione di AREU (Azienda Regionale Emergenza Urgenza) Lombardia i suoi mezzi di soccorso base garantendone il servizio 24/7.

Ambulanza H24: garantisce il servizio di emergenza urgenza su tutto il territorio di Pavia e provincia. È garantito anche un secondo mezzo “backup”, che viene messo in servizio in caso di necessità.

Ambulanze a gettone: uno o più mezzi di soccorso “a chiamata” che possono essere forniti dall’Associazione, in qualsiasi momento, in relazione alla disponibilità di mezzi e personale.

Per questi servizi, coperti H24 per 365 giorni all’anno, sono dedicate due ambulanze, equipaggiate con tutti gli strumenti e materiale di alto livello, con personale certificato.

Prevalentemente nelle ore diurne dal lunedì al venerdì il servizio è coperto dal personale dipendente che ruota su due turni (3 unità per turno); nelle ore notturne e nei fine settimana la copertura è garantita da volontari, con le stesse mansioni e la stessa formazione.

Sempre nell’ambito dell’emergenza urgenza, una tipologia di servizio molto particolare è il **trasporto neonatale**. Croce Verde Pavese attualmente lo svolge in convenzione con AREU Lombardia per l’aspetto organizzativo e con il Policlinico San Matteo di Pavia per l’aspetto sanitario.

A questo servizio specifico Croce Verde Pavese dedica 2 mezzi, equipaggiati con tutti gli strumenti e i materiali di alto livello necessari e ulteriori accessori dedicati per la particolarità del servizio. Anche per questo servizio, prevalentemente nelle ore diurne dal lunedì al venerdì la copertura è data dal personale dipendente, nelle restanti ore notturne e nei fine settimana da volontari con le stesse mansioni e la stessa formazione.

Nel corso del 2022 Croce Verde Pavese ha svolto complessivamente **5.370 servizi di emergenza urgenza** in convenzione con AREU – 118. Di questi, 373 sono stati soccorsi per incidenti, 287 per infortunio, 4.703 per malore, e 7 partorienti.

SERVIZIO DI CONTINUITÀ ASSISTENZIALE - GUARDIA MEDICA

Nella sede di Croce Verde Pavese è disponibile il servizio pubblico di Continuità Assistenziale (ex Guardia Medica), messo a disposizione della cittadinanza da Regione Lombardia, che usufruisce dei locali dell’Associazione e di supporto logistico al personale medico.

Il servizio è attivo tutti i giorni dalle 20:00 alle 24:00; sabato, domenica, prefestivi e festivi 10:00-13:00 e 14:30-19:00.

Il servizio di Continuità Assistenziale può fornire assistenza sanitaria anche a domicilio.

TRASPORTO SANITARIO

Croce Verde Pavese mette a disposizione il **servizio di trasporto sanitario** per le persone che hanno bisogno di essere portate **dal domicilio a una struttura** ospedaliera (o viceversa) e necessitano di aiuto poiché non autonomi, con difficoltà motorie o con esigenze particolari. Si tratta di una tipologia di servizio che rappresenta gran parte del lavoro di Croce Verde Pavese, con una natura di servizi variegata, che spazia dal trasporto per visite specialistiche a ricoveri, trasferimenti e dimissioni. Viene eseguito non necessariamente con ambulanze, ma con veicoli diversi in base alle esigenze della persona da trasportare. Tutti i mezzi sono equipaggiati con strumenti e materiali che rispettano gli standard qualitativi previsti dalle norme vigenti e il servizio viene garantito da personale certificato e formato per i servizi secondari, disponibile per buona parte delle ore della giornata.

Nel periodo pandemico, un alto numero di servizi è stato dedicato al trasporto nei centri vaccinali di Pavia e provincia e dell'area milanese.

Nel 2022 sono stati effettuati in totale **9.580 trasporti sanitari** a fronte dei 7.087 del 2021.

Il servizio di trasporto sanitario viene prestato a fronte di un **rimborso delle spese sostenute** in base alla distanza e al tempo di percorrenza. Croce Verde Pavese fornisce questo tipo di servizio sia per viaggi brevi che per lunghe distanze, anche fuori dall'Italia.

ASSISTENZA EVENTI

Croce Verde Pavese **mette a disposizione mezzi e personale per assistere a manifestazioni sportive o eventi** vari. Si tratta di situazioni nelle quali l'elevato numero di persone presenti richiede la presenza di assistenza sanitaria nelle immediate vicinanze, per intervenire tempestivamente in caso di necessità.

Il numero di personale e ambulanze necessario per ogni singolo evento è regolamentato da normative regionali ben precise. L'organizzatore dell'evento e la pubblica assistenza che mette a disposizione il servizio devono attenersi in modo scrupoloso a questi regolamenti.

Croce Verde Pavese chiede un rimborso delle spese sostenute in base al numero di mezzi e personale che fornisce.

Nel 2022 sono stati **61**, sul territorio provinciale di Pavia, gli eventi in occasione dei quali il servizio è stato prestato da Croce Verde Pavese.

DATI COMPLESSIVI TRASPORTI E KM 2022 E 2021

Nel 2022

14.950

**Totale servizi prestati
di cui**

5.370

Servizi emergenza/urgenza

9.580

Trasporti sanitari

61

Assistenza a eventi

13.599

Persone totali trasportate

286.342

km totali percorsi

Nel 2021

11.637

Totale servizi prestati

10.571

Persone totali trasportate

244.346

km totali percorsi

MEZZI

16

Numero totale di mezzi utilizzati

n. 12 ambulanze

di cui (Particolarità servizi/mezzi utilizzati)

- n. 2 ambulanze dedicate al 118
- n. 2 ambulanze dedicate servizio di trasporto neonatale
- n. 1 ambulanza dedicata al centro mobile di rianimazione
- n. 2 pulmini a 9 posti con pedana per trasporto di persone diversamente abili

n. 1 vettura attrezzata per il trasporto di persone diversamente abili

n. 1 vettura di servizio

SERVIZI AI CITTADINI E ALTRE TIPOLOGIE DI SERVIZIO

SERVIZIO CIVILE VOLONTARIO

Croce Verde Pavese è un ente convenzionato per il Servizio Civile Universale, programma che consiste nel prestare attività svolgendo incarichi di assistenza, di utilità sociale o di promozione culturale. L'Associazione può così accogliere ogni anno giovani ragazze e ragazzi, tra i 18 e i 28 anni, cittadini italiani, europei o con regolare permesso di soggiorno, che hanno deciso di dedicare un anno della loro vita al servizio della comunità. Un percorso che può rappresentare un'occasione di crescita sia personale che professionale. Per poter svolgere il servizio civile in Croce Verde Pavese è necessario superare un concorso interno. L'impegno settimanale richiesto è di 25 ore, per una durata di 12 mesi, a fronte di un rimborso spese mensile.

Nel 2022 i volontari che hanno prestato il Servizio Civile Universale presso la Croce Verde Pavese sono stati 2.

PROGETTO VOLONTARIATO E VACANZE

I volontari di Croce Verde Pavese partecipano al progetto Volontariato e Vacanze promosso da ANPAS. Durante tutto l'anno, ma in particolare nei mesi estivi, le Pubbliche Assistenze ospitano volontari provenienti da altre associazioni, dando loro vitto e alloggio in cambio di 8 ore di servizio al giorno.

Un'occasione unica per i volontari per viaggiare e visitare altri luoghi portando con sé la propria esperienza e competenza e per creare nuovi legami umani e di collaborazione con i volontari di altre realtà su tutto il territorio italiano, garantendo a volontari e utenti tutte le misure di sicurezza sanitaria previste dalla normativa.

Nel 2022 707 volontari di Croce Verde Pavese hanno scelto di partecipare al progetto e sono stati ospitati da: Croce Azzurra Cala Gonone; Valtellina Soccorso ODV (Sondrio); Associazione Volontari del Soccorso La Thuille; Gruppo Protezione Civile Lungoni (Santa Teresa di Gallura); Pubblica Assistenza Lerici; Pubblica Assistenza Lerici; Pubblica Assistenza Croce Azzurra Cavo (Isola D'Elba); Pubblica Assistenza Capoliveri (Livorno); Associazione Volontari del Soccorso Villasimius Costa Sud Est Onlus, presso le quali hanno prestato servizio.

EVENTUALI OSTACOLI NEL PERSEGUIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI

Durante le fasi più critiche della pandemia, dal 2020 sino ad alcuni mesi del 2022, come in altri ambiti, anche le attività di Croce Verde Pavese hanno subito un rallentamento, principalmente causato dalla momentanea sospensione di tutte le prestazioni mediche non urgenti. Nei periodi durante i quali i servizi legati al trasporto sanitario erano fermi perché le visite mediche ambulatoriali e i trasferimenti nelle strutture sanitarie e nelle RSA erano sospesi, Croce Verde Pavese ha potuto dare il proprio contributo alla campagna vaccinale contro il Covid-19, dedicando un alto numero di servizi al trasporto dei cittadini nei centri vaccinali.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE ESTERNE AI VOLONTARI

Grazie al supporto di 4 formatori interni attivi e di 5 formatori regionali, Croce Verde Pavese si occupa di organizzare corsi BLS (Basic Life Support) e PAD (Public Access Defibrillation) nelle scuole e più in generale per la cittadinanza.

I corsi hanno una durata di 5 ore e prevedono una parte teorica e una pratica, con l'obiettivo di formare i cittadini nel primo soccorso e insegnare a praticare manovre, anche attraverso l'utilizzo di defibrillatore, che potrebbero salvare la vita a coloro che vengono colpiti da arresto cardiaco o respiratorio.

L'Associazione ha potuto riprendere durante il 2022 i corsi sospesi a causa del Covid-19.

COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

I principali canali di comunicazione per informare e coinvolgere i soci sono:

**sito
internet**

**pagina
Facebook**

**profilo
Instagram**

6. SITUAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Evoluzione prevedibile della gestione e previsioni di mantenimento degli equilibri economici e finanziari

L'attività di interesse generale non genera proventi sufficienti a garantire l'equilibrio economico, fatto peraltro connaturato alla natura dell'Ente. Un contributo importante al mantenimento dell'equilibrio economico lo darà la gestione del patrimonio immobiliare.

RENDICONTO GESTIONALE

in euro

| DESCRIZIONE | 2022 | 2021 | SCOSTAMENTO |
|---|-----------|-----------|-------------|
| RICAVI | | | |
| RICAVI, VENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE | 1.039.274 | 1.023.082 | 16.189 |
| Avanzo/disavanzo attività di interesse generale (+/-) | - 335.400 | - 80.540 | - 254.860 |
| RICAVI, VENDITE E PROVENTI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI | 109.527 | 350.259 | - 240.732 |
| Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-) | 36.944 | 277.220 | - 240.276 |
| Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-) | 298.456 | 196.680 | 278.788 |
| imposte | 513 | - 11.500 | |
| Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/-) | -298.969 | 185.180 | -113.789 |
| COSTI | | | |
| COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE | 1.374.674 | 1.103.622 | 271.052 |
| COSTI E ONERI DA ATTIVITÀ FINANZIARIE E PATRIMONIALI | 72.583 | 73.039 | - 456 |

6.1 PROVENIENZA DELLE ENTRATE

Le entrate di Croce Verde Pavese per il 2022 sono riconducibili principalmente ai proventi dell'attività di interesse generale, che incide sui **ricavi per oltre 1.039.000 euro**, dei quali:

euro 436.529
provenienti dal rimborso
AREU per servizio 118

euro 418.595
provenienti dai rimborsi e
contributi per altri servizi di
trasporto sanitario

euro 29.593
proventi da erogazioni
liberali*

*Dettaglio delle erogazioni liberali monetarie ricevute nel 2022

Offerte
da privati

€ 21.833

Erogazioni
Immateriali

€ 4.800

Offerte dai
Militi/Volontari/Dipendenti

€ 2.960

I proventi derivati dal **5 per mille** incassati nell'anno 2022 ammontano a **13.490 euro**.

Un'altra voce significativa per le entrate dell'esercizio 2022 è data dalle componenti da attività finanziarie e patrimoniali, ovvero quelle componenti di reddito che derivano da operazioni che generano profitti di natura finanziaria e di matrice patrimoniale, principalmente connessa alla gestione del patrimonio immobiliare.

Nel 2022 i **proventi da attività finanziarie e patrimoniali** hanno inciso per oltre **109.527 euro** a fronte dei 350.259 euro del 2021. Questo risultato è in buona parte da ricondursi alla vendita, nel secondo semestre dell'anno, di un complesso immobiliare a Pavia.

Dettaglio proventi per singole attività finanziarie e patrimoniali:

Proventi per canoni di locazione

€ 84.404

Plusvalenze cessione fabbricati

€ 10.393

Rivalsa spese condominiali

€ 9.948

Rimborso GSE

€ 3.777

COSTI

Il 2022 è caratterizzato da un **aumento** rispetto al 2021 **di oltre 270.000 euro** sui costi totali, che ammontano a **1.447.257 euro**. Questo è principalmente dovuto a una diminuzione dei costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci e dei costi per il personale,

Dettaglio oneri attività finanziarie e patrimoniali:

Spese professionali

€ 9.562

Spese bancarie

€ 303

Altre spese amministrative

€ 1.017

Utenze

€ 1.888

Spese condominiali

€ 16.291

Imposte e tasse

€ 12.924

Spese di manutenzione

€ 6.071

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITÀ *in euro*

| DESCRIZIONE | 2022 | 2021 | SCOSTAMENTO |
|-------------------------|------------------|-----------------|-----------------|
| IMMOBILIZZAZIONI | 3.485.198 | 3.691.046 | - 205.848 |
| ATTIVO CIRCOLANTE | 670.145 | 543.357 | 126.788 |
| RATEI E RISCONTI ATTIVI | 40.601 | 25.074 | 14.897 |
| TOTALE ATTIVO | 4.195.944 | 4.260.07 | - 64.163 |

PASSIVITÀ *in euro*

| DESCRIZIONE | 2022 | 2021 | SCOSTAMENTO |
|--|------------------|------------------|-----------------|
| PATRIMONIO NETTO | 3.577.125 | 3.811.933 | - 234.808 |
| TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO | 212.564 | 212.564 | 0 |
| DEBITI | 430.355 | 225.342 | 205.013 |
| RATEI E RISCONTI PASSIVI | 7.061 | 10.268 | - 3.207 |
| TOTALE PASSIVO | 4.227.105 | 4.260.107 | - 33.002 |

7. ALTRE INFORMAZIONI

CONTENZIOSI O CONTROVERSIE IN CORSO

Non si segnalano contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale, in corso nel 2022.

INFORMAZIONI DI TIPO AMBIENTALE

Una vocazione Green, anche oltre il rispetto delle normative. Croce Verde Pavese si impegna a ottemperare le norme nazionali e internazionali in materia di tutela dell'ambiente. Tutte le attività sono quindi svolte in modo conforme agli standard e alle pratiche previste dalle politiche nazionali e internazionali di tutela ambientale. Un'attenzione che si concretizza anche nel costante impegno a ottimizzare l'impiego delle risorse, razionalizzando gli acquisti per evitare gli sprechi.

Ma non solo. Negli ambiti specifici della sostenibilità ambientale, del risparmio energetico e dell'utilizzo di energia prodotta da fonti rinnovabili, Croce Verde Pavese ha precorso i tempi: da oltre 10 anni produce infatti energia Green tramite un impianto fotovoltaico, installato sul tetto della sede. Con il duplice risultato di essere indipendente dal punto di vista energetico, coprendo l'intero fabbisogno della sede, e anche di produrre energia pulita in surplus, che viene ceduta al gestore, generando proventi che nel 2022 hanno superato gli 11.000 euro.

Sempre nell'ottica del risparmio energetico, Croce Verde Pavese provvede al periodico controllo e manutenzione degli impianti di riscaldamento e condizionamento. Anche i veicoli dell'Associazione vengono sottoposti alle periodiche revisioni, nel rispetto delle norme per l'abbattimento delle emissioni inquinanti.

L'attenzione all'ambiente da parte di Croce Verde Pavese è massima anche nel delicato aspetto della gestione dei rifiuti prodotti. Per quel che riguarda in particolare i rifiuti sanitari, l'Associazione attua le corrette procedure di smaltimento previste dalle normative, attraverso un'azienda specializzata. Per tutte le altre frazioni dei rifiuti, Croce Verde Pavese attua la raccolta differenziata in base alle modalità organizzative del Comune di Pavia.

ALTRE INFORMAZIONI DI TIPO NON ECONOMICO

FOCUS - La persona al centro

I principi dell'etica rappresentano per Croce Verde Pavese valori imprescindibili, fondamentali anche considerando le specifiche tipologie di attività e servizi. Per questo l'Associazione ha fatto proprio il Codice etico di Anpas (Associazione Nazionale Pubbliche Assistenze), rete associativa nazionale alla quale Croce Verde Pavese aderisce. Un Codice etico finalizzato a garantire comportamenti e procedure responsabili, non solo per prevenire attività illegittime o illecite, ma anche per migliorare l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza e la qualità dell'azione volontaria, improntata a principi e regole che possano essere un valore aggiunto, individuale e condiviso, dell'essere volontari. Regole e principi che devono essere rispettati da tutti i soci, dai

volontari e dagli amministratori, dirigenti e componenti degli organi sociali, ma anche dai dipendenti, collaboratori e consulenti.

Primo dei **principi generali** del Codice etico, il rispetto della persona, definita "massimo elemento di interesse cui ispirare e rivolgere l'attenzione". L'Associazione garantisce così sia a tutti i suoi appartenenti che alle persone in qualsiasi modo collegate, condizioni rispettose della propria dignità e autonomia, contrastando ogni forma di abuso, manipolazione, violenza psicologica e atteggiamenti o comportamenti coercitivi o molesti. Con l'impegno di evitare qualsiasi forma di discriminazione. Imprescindibile il rispetto delle leggi vigenti: "in nessun caso il perseguimento dell'interesse dell'associazione può giustificare una condotta senza l'osservanza delle leggi".

Anche il rispetto della sicurezza è uno dei principi del Codice etico, per garantire un ambiente di lavoro adeguato, nell'adempimento delle norme e garantendo adeguate risorse per la prevenzione rischi.

Altro principio generale è la prevenzione del conflitto di interesse, con l'impegno da parte di amministratori, volontari e dipendenti a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni di corruzione o conflitto di interesse. Ugualmente fondamentali sono la correttezza della gestione amministrativa, il corretto utilizzo dei beni e la corretta gestione delle informazioni.

L'Associazione ha chiare e definite **responsabilità nei confronti dei suoi appartenenti**, impegnandosi a mantenere al centro le persone e il loro valore di unicità, a favorire il ricambio generazionale del corpo sociale, ad accogliere i nuovi soci e volontari favorendone l'inclusione e integrazione nella vita associativa, a identificare i bisogni ed elaborare programmi e obiettivi che assicurino il massimo coinvolgimento e condivisione, valorizzando l'importanza del "fare insieme".

Allo stesso modo gli appartenenti hanno **responsabilità nei confronti dell'Associazione**, innanzitutto rispettando Statuto, Regolamenti e linee di indirizzo, essendo consapevoli che con la loro azione rappresentano l'intero movimento e i suoi ideali, prestando attenzione ai bisogni delle persone anche quando non si è in servizio attivo e non si indossa la divisa, instaurando e mantenendo rapporti di collaborazione con atteggiamenti inclusivi e collaborativi, concretizzando il principio fondante della "fratellanza" e prendendo coscienza dell'unicità del proprio impegno e della responsabilità nei confronti della comunità.

Tra i **diritti degli appartenenti** all'Associazione: aver assegnati compiti e responsabilità che corrispondano a sensibilità e formazione; essere trattati in modo equo e tutelati contro ogni ingerenza o aggressione; libertà di espressione, diritto di privacy e libertà di candidatura.

INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO

Consigli direttivi

Nel 2022 si sono tenute 8 riunioni del Consiglio Direttivo, durante le quali la presenza media ha sempre superato il numero legale.

Le principali questioni trattate hanno riguardato la gestione dell'Associazione.

Assemblee soci

I soci di Croce Verde Pavese nel 2022 si sono riuniti in assemblea ordinaria due volte, una per l'approvazione del Bilancio d'esercizio e a dicembre per nominare il nuovo consiglio direttivo.

OBIETTIVI DI RENDICONTAZIONE SOCIALE PER IL 2023

- **Definire meglio le modalità di coinvolgimento e interazione con gli Stakeholder dell'Associazione**
- **Evidenziare la comparazione empirica tra i principali indicatori in anni diversi**

8. RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 117/2017 (Codice del Terzo Settore), l'Organo di controllo ha il compito di vigilare sull'osservanza da parte degli organi sociali della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile dell'ente e sul suo concreto funzionamento.

Come previsto sia dal comma 7 dell'art. 30 del D.Lgs. 117/2017 "Codice del Terzo Settore" che dalla sezione 8 del paragrafo 6 del DM 04/07/2019 "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore", l'Organo di Controllo, eseguito il monitoraggio sul Bilancio Sociale 2022 redatto da Croce Verde Pavese, conferma che l'ente osserva concretamente le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale con riferimento a:

- assenza dello scopo di lucro per lo svolgimento delle attività statutarie (art. 8 del D.Lgs 117/2017)
- osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a soci, amministratori, lavoratori e collaboratori (art. 8 del D.Lgs 117/2017)
- rispetto dei principi di legge e delle disposizioni statutarie nell'esercizio delle attività di interesse generale (art. 5 del D.Lgs 117/2017)

Attesta che quanto riportato nel capitolo 4 del presente Bilancio Sociale, in materia di coinvolgimento dei lavoratori, adeguatezza del trattamento economico e normativo e rispetto del parametro di differenza retributiva è in linea con quanto espresso dalle linee guida ministeriali.

Prende atto, infine, che l'Associazione rispetta tutte le prescrizioni relative ai volontari, che nel corso dell'esercizio 2022 non è stata effettuata alcuna raccolta fondi e che, presso gli uffici, sono state poste in atto le misure di prevenzione anti Covid previste dalla normativa vigente.

L'Organo di controllo attesta che il Bilancio Sociale 2022 dell'Associazione Croce Verde Pavese è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del CTS Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019 (Adozione delle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore).